

DeConHR-Dataprotectiontool

Die 360° SAP-HR-Datensicherheitslösung

Das **DeConHR-Dataprotectiontool** besteht aus unseren DeConHR-Sicherheitsmodulen **HR-System-sicherheit**, **HR-Datenschutz**, und **HR-Audit**. Alle drei Sicherheitsmodule sind dabei so konzipiert und miteinander abgestimmt, dass sie zur Absicherung Ihrer SAP-HR-Systeme sowie ganze SAP-Systemlandschaften effizient eingesetzt werden können. Alle drei Module können als Unterstützung für ein **Internes Kontrollsystem (IKS)** sowie für ein globales **HR-Monitoring** eingesetzt werden.

HR-Systemsicherheit	HR-Datenschutz	HR-Audit
Systemprüfung	Zugriffprüfung auf sensible Daten	Personalstammdaten
Benutzerprüfung	ILM-Kompatibilitätsprüfung	Personalabrechnungen
Rollenprüfung	ILM-Prüfung auf Tabellenebene	Organisatorische Strukturen
⇒ HR-Berechtigungskonzept	ILM-Prüfung auf Mitarbeitererebene	
⇒ Internes Kontrollsystem (IKS) für SAP-Berechtigungen => Zielgruppe: z. B. Interne Revision		
⇒ HR-Monitoring => Zielgruppe: Dateneigentümer (z. B. Personalleiter)		

HR-Systemsicherheit

HR-Systemsicherheit prüft u.a.

- kritische Sicherheitseinstellungen,
- analysiert SAP-Benutzer auf sicherheitsrelevante Berechtigungszuordnung und
- Berechtigungsrollen auf kritische Objekte.

Das Modul analysiert SAP-HR-Systeme gemäß der Best-Practice-Empfehlungen der DSAG-Prüfleitfäden „Revision und Risikomanagement“ sowie „Datenschutz“. Dabei können die Prüfungen jederzeit angepasst und erweitert werden. Sie legen damit den Grundstein für eine erhöhte Datensicherheit, um so u.a. dem Artikel 47 der Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) nachkommen zu können.

HR-Datenschutz

HR-Datenschutz bietet folgende Auswertungsmöglichkeiten:

- Zugriffsprüfung auf sensible Daten
- ILM-Kompatibilitätsprüfung
- ILM-Prüfung auf Tabellenebene
- ILM-Prüfung auf Mitarbeitererebene

Die erste Auswertung zeigt verlässlich, welcher Benutzer Zugriffrechte auf verschiedenste sensible Daten hat. Die zweite Auswertung wertet alle SAP-Objekte mit personenbezogenen Daten auch modulübergreifend (u. a. FI/CO, MM) aus. Die dritte und vierte Auswertung unterstützt Sie bei der Einführung von Information-Lifecycle-Management-Projekten.

HR-Audit

Das Modul HR-Audit prüft

- Personalstammdaten
- Personalabrechnungen
- organisatorische Strukturen

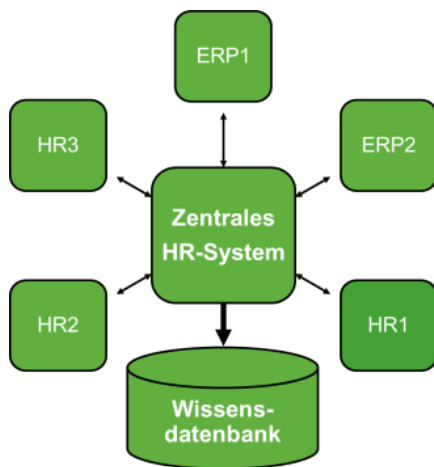
Bei der Auditierung der Personalstammdaten sind die HR-Stammdaten und HR-Tabellen die Datenbasis. Die Auditierung der Personalabrechnung erfolgt auf Basis der Abrechnungsergebnisse. Bei einer Auditierung der organisatorischen Strukturen werden die Objekte und Infotypen aus dem Organisationsmanagement herangezogen.

Das HR-Audit erhöht die Datenqualität, die Konsistenz der Daten und ermöglicht eine permanente Datenkontrolle.

Die drei DeConHR-Sicherheitsmodule **HR-Dataschutz**, **HR-Systemsicherheit** und **HR-Audit** unterstützen Sie bei der Einhaltung der Ziele und Prinzipien eines **Internen Kontrollsystems (IKS)** sowie der transparenten Darstellung eines **HR-Monitorings**.

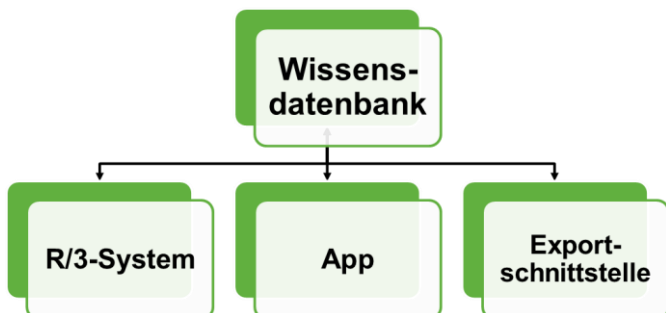
HR-Monitoring

Das HR-Monitoring überprüft HR-Systeme sowie komplexe HR-Systemlandschaften, in denen verschiedene Systeme über Schnittstellen miteinander verbunden sind. Die Prüfergebnisse der einzelnen Systeme werden in einer zentralen Wissensdatenbank innerhalb des SAP-Systems gespeichert.



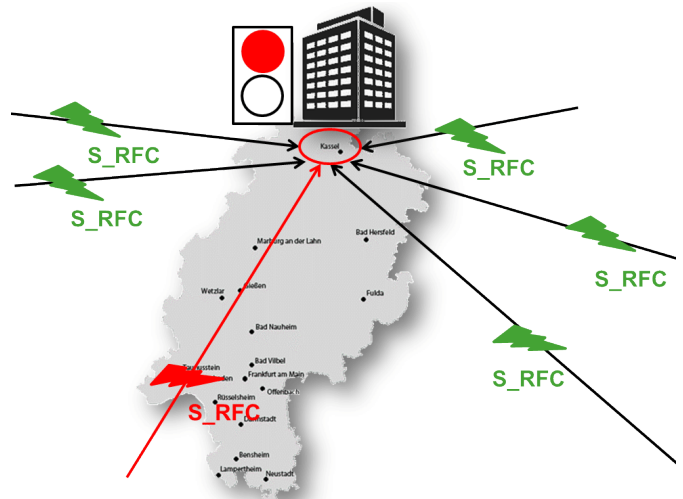
Wissensdatenbank

Die gespeicherten Ergebnisse der Wissensdatenbank können innerhalb des R/3-Systems oder als App dargestellt werden. Ebenso bieten wir eine Exportschnittstelle, durch die weitere Exportmöglichkeiten realisierbar sind. Die Exporte werden in Form eines Prüfberichts ausgegeben. Die Prüfergebnisse ermöglichen Ihnen, das HR-Berechtigungskonzept stets aktuell zu halten.



Globales HR-Monitoring

Das HR-Monitoring stellt Verstöße gegen gesetzliche oder unternehmensinterne Regelungen per Ampelwarnsystem dar und informiert den Dateneigentümer mithilfe der DeConHR-App. An dem HR-Monitoring können Sie ein einzelnes SAP-HR-System oder auch SAP-HR-Systemlandschaften wie zum Beispiel ein globales HR-Multimandantensystem anschließen. Dadurch erhalten Datenverantwortliche nun einen schnellen und transparenten Überblick selbst bei komplexen Systemlandschaften.



Vorteile des DeConHR-Dataprotectiontools

- Prüfungen & Daten innerhalb des R3-Systems
- Erweiterbarkeit der Prüfungen
- Übersichtliches HR-Dataprotection-Cockpit
- Verschiedene Ausgabemöglichkeiten
- Unterstützung HR-Berechtigungskonzept
- Unterstützung Internes Kontrollsystem (IKS)
- Globales HR-Monitoring

➔ **360° SAP-HR-Datensicherheitslösung!**

